

Ns. rif. EM/jb

Prot.

Data 16/03/2026

Oggetto: **Comunicazione su parità di Genere**

Idrotermica Coop è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125 che ha ottenuto la certificazione valida fino a 26/05/2027; il certificato è visibile sul presente sito qui: <https://idrotermicacoop.it/wp-content/uploads/2024/05/UNIPdR-125-certificato-al-2027.05.26.pdf>

L'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Idrotermica Coop preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

L'impegno di Idrotermica Coop è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

Idrotermica Coop:

- è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone;
- non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa;
- dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;

Impiantistica:

- Ospedaliera
- Scolastica e strutture sociali
- Sportiva
- Termale
- Industriale
- Centri direzionali e supermercati
- Gestione e manutenzione
- Energie rinnovabili

- garantisce l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere da genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale di appartenenza e fede religiosa.

In virtù di quanto sopra, Idrotermica Coop:

- assicura la non discriminazione e le pari opportunità nello sviluppo professionale e nelle promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- tende al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni;
- rivolge le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale a tutto il personale senza discriminazione legata al genere;
- crea un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico del personale;
- assicura che, a parità di livello, le retribuzioni base sono le medesime senza discriminazioni legate al genere;
- assicura pari accesso a tutto il personale ai programmi di welfare disponibili e a quanto stabilito dall'accordo di 2° livello senza discriminazioni legate al genere o all'età;
- assicura che l'accordo di 2° livello, in vigore dal 01/01/2025 al 31/12/2027, è in linea con le esigenze di ogni genere ed età;
- favorisce l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) ad esempio mediante la flessibilità oraria sia in entrata che in uscita o consentendo lo smart working, compatibilmente con la mansione svolta;
- garantisce che le riunioni di lavoro siano tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale.

Idrotermica Coop attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnate nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

Al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, è stato costituito il comitato PARITA' DI GENERE composto dal Direttore Generale, da un componente dell'Ufficio del personale e dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato.