



Il benessere è nell'aria

Report di Sostenibilità

Performance Ambientale, Sociale e di Governance

**IDROTERMICA COOP - SOCIETA' COOPERATIVA
IN SIGLA IDROTERMICA COOP. SOC**

2025

Questo rapporto fornisce metriche complete di sostenibilità
Preparato in conformità con lo Standard VSME

SOMMARIO

B1 - Base per la preparazione	5
Profilo Aziendale	5
Informazioni aziendali di base	5
Scala finanziaria e performance	5
Struttura organizzativa	5
Società controllate	5
Impronta operativa	5
Allineamento agli standard di rendicontazione	5
B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	6
Panoramica delle iniziative di sostenibilità	6
B3 - Consumo energetico ed emissioni di gas serra	7
Consumo energetico	7
Suddivisione energetica	7
Emissioni di gas serra	7
Ripartizione emissioni GHG	7
B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	7
B5 - Biodiversità	8
Siti di biodiversità	8
Valutazione dei siti di biodiversità	8
Gestione dell'uso del suolo	8
Metriche di uso del suolo (m ²)	8
B6 - Acqua	9
Riepilogo risorse idriche	9
Prelievo di acqua per sede	9
Prelievo idrico specifico per sito	9
B7 - Economia circolare e gestione dei rifiuti	10
Implementazione economia circolare	10
Consumo di materiali	10
Gestione dei rifiuti	10
Rifiuti non pericolosi	10
Rifiuti pericolosi	10
B8 - Forza lavoro: caratteristiche generali	11
Panoramica della forza lavoro	11
Contratti di lavoro	11
Distribuzione per tipo di contratto	11
Diversità di genere	11
Distribuzione per genere	11
Distribuzione geografica	11
Metriche di turnover	11
B9 - Forza lavoro: salute e sicurezza	12
Panoramica delle prestazioni di sicurezza	12
Statistiche degli incidenti	12
Indicatori di sicurezza	12
Registri di fatalità	12
B10 - Forza Lavoro: Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	13
Conformità al salario minimo	13
Copertura della contrattazione collettiva	13
Analisi del divario retributivo di genere	13
Sviluppo professionale	13
Ore di formazione medie per genere	13
B11 - Condanne e multe per corruzione e tangenti	14
Conformità legale	14
Condanne legali	14
Sanzioni finanziarie	14
Governance e credenziali di sostenibilità	14
Legalità	14
Rating ESG	15

B1 - Base per la preparazione

Questa sezione fornisce informazioni essenziali sulla struttura della nostra organizzazione, il modello di business e le pratiche di sostenibilità in linea con lo Standard Volontario di Sostenibilità dell'UE per le PMI (VSME Basic).

Profilo Aziendale

Il nostro profilo aziendale stabilisce le caratteristiche organizzative fondamentali che supportano l'ambito della nostra rendicontazione di sostenibilità.

Informazioni aziendali di base

Denominazione sociale: IDROTERMICA COOP - SOCIETA' COOPERATIVA IN SIGLA IDROTERMICA COOP. SOC

Indirizzo legale: Via B. Vanzetti 1, Forlì, 47122

Forma giuridica: Cooperativa

Codice NACE: F.43.22 - Installazione di impianti idraulici, di riscaldamento e di condizionamento dell'aria

Paese principale di attività: ITALY

Scala finanziaria e performance

Fatturato annuale: € 17'550'000

Totale di bilancio: € 903.000

Numero di dipendenti in organico o equivalenti a tempo pieno: 50

Struttura organizzativa

La nostra struttura organizzativa comprende tutte le entità all'interno del nostro perimetro di rendicontazione, incluse le filiali e le sedi operative che contribuiscono alla nostra impronta ambientale e sociale complessiva.

Società controllate

Questo report riguarda una singola azienda senza entità controllate.

Impronta operativa

La nostra impronta operativa comprende tutte le sedi significative dove conduciamo attività commerciali che contribuiscono alla nostra valutazione dell'impatto ambientale e alle metriche di sostenibilità.

Operational Locations:

Nome struttura	Indirizzo	Città	Codice Postale	Coordinate Geografiche
Idrotermica Coop - Società Cooperativa in Sigla Idrotermica Coop. Soc	Via B. Vanzetti 1	Forlì	47122	44.2499684, 12.0798539

Allineamento agli standard di rendicontazione

Il presente report di sostenibilità è stato redatto secondo il quadro volontario di rendicontazione sviluppato per le micro e piccole imprese (VSME). L'obiettivo è garantire chiarezza, trasparenza e rilevanza delle informazioni ambientali, sociali e di governance (ESG), offrendo agli stakeholder una comprensione efficace degli sforzi e degli impatti di sostenibilità della nostra organizzazione.



B2 - Pratiche, politiche e iniziative future

Questa sezione fornisce una panoramica completa delle nostre iniziative e pratiche di sostenibilità. Delinea il nostro impegno verso la gestione ambientale responsabile, la responsabilità sociale e l'eccellenza nella governance, dimostrando come integriamo i principi di sostenibilità nelle nostre operazioni commerciali e nei processi decisionali strategici.

Panoramica delle iniziative di sostenibilità:

Iniziativa	Pratiche esistenti	Pubblicamente disponibile	Obiettivi inclusi
Comunità coinvolte	Sì	No	No
Biodiversità	No	No	No
Condotta aziendale	Sì	Sì	Sì
Economia circolare	No	No	No
Cambiamenti climatici	No	No	No
Consumatori e utenti finali	No	No	No
Proprio personale	Sì	No	Sì
Inquinamento	No	No	No
Acqua e risorse marine	No	No	No
Lavoratori nella catena del valore	Sì	No	Sì

B3 - Consumo energetico ed emissioni di gas serra

Questa sezione fornisce informazioni dettagliate sui nostri modelli di consumo energetico e sul profilo delle emissioni di gas serra. La nostra valutazione dell'impatto climatico segue standard e metodologie riconosciuti a livello internazionale, consentendo agli stakeholder di comprendere la nostra impronta ambientale e i progressi verso gli obiettivi di neutralità carbonica.

Consumo energetico

La nostra analisi del consumo energetico copre tutte le principali fonti di energia utilizzate nelle nostre operazioni, distinguendo tra fonti rinnovabili e non rinnovabili per fornire trasparenza sul nostro mix energetico e sugli sforzi di sostenibilità.

Suddivisione energetica:

Fonte	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Elettricità	144.111 MWh	0 MWh	144.111 MWh
Combustibile	0 MWh	1'715.363 MWh	1'715.363 MWh
Totale	144.111 MWh	1'715.363 MWh	1'859.474 MWh

Emissioni di gas serra

Il nostro inventario delle emissioni di GHG include Scope 1 (emissioni dirette da fonti possedute o controllate) e Scope 2 (emissioni indirette dall'energia acquistata) seguendo gli standard del Protocollo GHG. Le metriche di intensità delle emissioni consentono il confronto delle prestazioni e il monitoraggio dei nostri progressi di decarbonizzazione.

Ripartizione emissioni GHG:

Tipo di emissione	Emissioni (tCO ₂ e)
Emissioni Scope 1	432.881 tCO ₂ e
Emissioni Scope 2	31.359 tCO ₂ e
Emissioni totali di GHG	464.239 tCO ₂ e

Intensità GHG: 0.0000264524 tCO₂e/€

B4 - Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

La nostra organizzazione attualmente non è tenuta per legge a dichiarare le emissioni inquinanti, né le dichiara su base volontaria. Riconosciamo l'importanza della trasparenza ambientale e potremmo considerare la dichiarazione delle emissioni in futuro nell'ambito delle nostre iniziative di sostenibilità.



B5 - Biodiversità

Questa sezione fornisce informazioni sui nostri siti di biodiversità e metriche di uso del suolo. I dati includono valutazioni dei siti e misurazioni dell'uso del suolo in diverse categorie.

Siti di biodiversità

La nostra valutazione dei siti di biodiversità identifica le località dove le nostre operazioni potrebbero impattare gli ecosistemi locali. Questo include l'analisi di prossimità alle aree protette e la caratterizzazione dettagliata dei siti per informare le nostre strategie di gestione della biodiversità.

Valutazione dei siti di biodiversità:

Nome del sito	Città	Area totale	Vicino ad area protetta
Idrotermica Coop - Società Cooperativa in Sigla Idrotermica Coop. Soc	Forlì	1'265.00 m ²	No



Gestione dell'uso del suolo

Le nostre metriche sull'uso del suolo monitorano l'impatto ambientale della nostra impronta fisica, incluse le aree sigillate e gli spazi orientati alla natura. Questi dati supportano il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile e la conservazione della biodiversità attraverso pratiche responsabili di gestione del territorio.

Metrica	Anno precedente	Anno corrente
Area sigillata totale	3'378 m ²	3'378 m ²
Area orientata alla natura (In loco)	553 m ²	553 m ²
Area orientata alla natura (Fuori sede)	0 m ²	0 m ²
Uso totale del suolo	3'931 m ²	3'931 m ²

B6 - Acqua

Questa sezione fornisce informazioni sulla gestione delle nostre risorse idriche, inclusi i dati di prelievo, scarico e consumo. I dati coprono l'uso dell'acqua nelle nostre sedi operative e identificano le aree di alto stress idrico.

Riepilogo risorse idriche

Le seguenti metriche forniscono una panoramica del nostro uso totale dell'acqua in tutte le operazioni, incluso il prelievo idrico da varie fonti, lo scarico verso diversi ricettori e il consumo netto.

Prelievo idrico totale: 1'317'500 l

Scarico idrico totale: 1'317'500 l

Consumo idrico totale: 0 l

Prelievo di acqua per sede

Questa ripartizione mostra i modelli di prelievo idrico nelle nostre sedi operative e identifica le località in aree di alto stress idrico per la valutazione del rischio.

Prelievo idrico specifico per sito:

Sede	Indirizzo	Prelievo	Area ad alto stress
Idrotermica Coop - Società Cooperativa in Sigla Idrotermica Coop. Soc	Via B. Vanzetti 1, Forlì 47122	1'317'500 l	Sì



B7 - Economia circolare e gestione dei rifiuti

Questa sezione fornisce informazioni sulle nostre pratiche di economia circolare e sui processi di gestione dei rifiuti. I dati includono i modelli di consumo dei materiali e i risultati della gestione dei rifiuti nelle categorie pericolosi e non pericolosi.

Implementazione economia circolare

L'organizzazione non ha implementato pratiche di economia circolare.

Consumo di materiali

I dati sul consumo di materiali tracciano i tipi e le quantità di materiali utilizzati nelle nostre operazioni, categorizzati per tipo di materiale e unità di misura per supportare la gestione delle risorse e l'analisi dell'efficienza.

L'organizzazione non opera in un settore con significativo flusso di materiali.

Gestione dei rifiuti

I dati sulla gestione dei rifiuti coprono sia i flussi di rifiuti pericolosi che non pericolosi, incluse le quantità generate, riciclate e smaltite, classificate secondo i codici del Catalogo Europeo dei Rifiuti (CER).

Gestione rifiuti non pericolosi:

Codice CER	Totale	Riciclato	Smaltito
150101	1.700 kg	1.700 kg	0 kg
150106	1.490 kg	1.490 kg	0 kg
160214	1.710 kg	1.710 kg	0 kg
160216	3.140 kg	3.140 kg	0 kg
170203	230 kg	230 kg	0 kg
170405	12.960 kg	12.960 kg	0 kg
170604	360 kg	0 kg	360 kg
170904	17.980 kg	17.980 kg	0 kg
200101	440 kg	440 kg	0 kg
200307	180 kg	180 kg	0 kg

Gestione rifiuti pericolosi:

Codice CER	Totale	Riciclato	Smaltito
160601	158 kg	158 kg	0 kg
170603	200 kg	0 kg	200 kg

B8 - Forza lavoro: caratteristiche generali

Questa sezione fornisce informazioni sulla composizione della nostra forza lavoro e sulle metriche occupazionali. I dati includono i tipi di contratto di lavoro, la ripartizione demografica, la distribuzione geografica e gli indicatori di turnover.

Panoramica della forza lavoro

La nostra panoramica della forza lavoro presenta il numero totale di dipendenti in tutti i tipi di contratto e sedi, fornendo una visione completa della scala delle nostre risorse umane.

Dipendenti totali: 50

Contratti di lavoro

I dati sui contratti di lavoro mostrano la distribuzione tra posizioni permanenti e temporanee, riflettendo le nostre strategie di stabilità occupazionale e flessibilità della forza lavoro.

Distribuzione per tipo di contratto:

Tipo di contratto	Numero
Permanente	50
Temporaneo	0

Diversità di genere

I dati sulla ripartizione di genere supportano il nostro monitoraggio della diversità e inclusione, fornendo approfondimenti sulla composizione della forza lavoro tra le categorie di genere rispettando le scelte di privacy individuali.

Distribuzione per genere:

Genere	Numero
Maschile	43
Femminile	7
Non binario	0
Non dichiarato	0

Distribuzione geografica

I dati sulla distribuzione geografica mostrano la presenza della forza lavoro in diversi paesi, supportando l'analisi dell'impronta operativa e dei modelli di impiego regionali.

L'organizzazione opera in un solo paese.

Metriche di turnover

Le metriche di turnover tracciano le partenze dei dipendenti e la dimensione media della forza lavoro, fornendo indicatori per la stabilità della forza lavoro e la pianificazione delle risorse umane.

Il reporting del turnover non è applicabile per organizzazioni con 50 o meno dipendenti.



B9 - Forza lavoro: salute e sicurezza

Questa sezione fornisce informazioni sulle prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro. I dati includono statistiche degli incidenti, ore lavorate e registri di fatalità per supportare il monitoraggio e la gestione della sicurezza sul lavoro.

Panoramica delle prestazioni di sicurezza

Le nostre metriche di prestazione di sicurezza tracciano gli incidenti sul lavoro e le ore di esposizione, fornendo indicatori chiave per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro e la valutazione del rischio.

Statistiche degli incidenti

Incidenti totali: 0

Ore lavorate totali: 94.533

Indicatori di sicurezza

Gli indicatori di sicurezza forniscono metriche misurabili per la valutazione delle prestazioni di sicurezza sul lavoro e la pianificazione del miglioramento continuo.

Tasso di incidenti: 0.00

Numero medio di incidenti sul lavoro registrabili che ci si aspetterebbe se 100 dipendenti a tempo pieno lavorassero per un anno (200.000 ore). Formula: $(\text{casi registrabili} \div \text{ore totali lavorate}) \times 200'000$.

Registri di fatalità

I dati sulle fatalità tracciano gli incidenti sul lavoro più gravi, categorizzati per causa per supportare misure mirate di miglioramento della sicurezza e conformità normativa.

Fatalità da infortuni: 0

Fatalità da malattia: 0

B10 - Forza Lavoro: Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Questa sezione fornisce informazioni sulla composizione della nostra forza lavoro e sulle metriche occupazionali. I dati includono i tipi di contratto di lavoro, la ripartizione demografica, la distribuzione geografica e gli indicatori di turnover.

Conformità al salario minimo

I dati sulla conformità salariale indicano la nostra aderenza alle normative sul salario minimo e dimostrano il nostro impegno per pratiche di compensazione eque in tutte le categorie di dipendenti.

La nostra organizzazione soddisfa o supera i requisiti del salario minimo
Basato su accordi di contrattazione collettiva

Copertura della contrattazione collettiva

La copertura della contrattazione collettiva mostra l'estensione della rappresentanza dei dipendenti nelle negoziazioni salariali e negli accordi sulle condizioni di lavoro, supportando i diritti dei lavoratori e il dialogo sociale.

Dipendenti coperti da accordo collettivo: 50

Numero totale dipendenti: 50

Tasso di copertura: 100.0%

Analisi del divario retributivo di genere

L'analisi del divario retributivo di genere traccia l'equità della compensazione tra le categorie di genere, supportando pratiche di retribuzione equa e il monitoraggio dell'uguaglianza di genere in conformità ai principi di parità di retribuzione.

I dati del divario retributivo di genere non sono riportati da questa organizzazione.

Sviluppo professionale

Le metriche di formazione tracciano gli investimenti nello sviluppo professionale tra le categorie di genere, dimostrando il nostro impegno per la crescita dei dipendenti e lo sviluppo delle competenze per tutti i segmenti della forza lavoro.

Ore di formazione medie per genere:

Genere	Ore medie
Maschile	10
Femminile	17



B11 - Condanne e multe per corruzione e tangenti

Questa sezione fornisce informazioni sulla conformità legale e sulle prestazioni della condotta aziendale. I dati includono registri di procedimenti legali, condanne e sanzioni finanziarie per supportare il monitoraggio della conformità e la gestione del rischio.

Conformità legale

I dati sulla conformità legale tracciano i procedimenti legali formali e i loro esiti, fornendo trasparenza sull'aderenza normativa e supportando la valutazione degli stakeholder degli standard di condotta aziendale.

Condanne legali

Condanne totali: 0

Sanzioni finanziarie

Sanzioni totali: 0

Governance e credenziali di sostenibilità

Il nostro framework di governance della sostenibilità è supportato da certificazioni riconosciute a livello internazionale e sistemi di gestione che garantiscono un approccio sistematico al miglioramento delle performance ambientali e sociali.

Certificazioni di sostenibilità attuali:

- ISO 14001:2015 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE
- ISO 9001:2015 SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ
- ISO 45001:2018 SISTEMA DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
- UNI CEI ISO 50001:2018 SISTEMA DI GESTIONE DELL'ENERGIA
- UNIPdR-125 SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Legalità

Idrotermica ha adottato un Modello Organizzativo a Prevenzione dei reati a sensi del D. Lgs 231/01 e successivi aggiornamenti e integrazioni (MOG 231) con l'obiettivo di tutelare la società da responsabilità derivata da atti illeciti di persone che rivestono funzioni di rappresentanza e direzione.

Il Modello comprende regolamenti, piani e procedure interne emesse per la prevenzione dei seguenti reati individuati come fattispecie potenzialmente configurabili, in via teorica, dalle attività svolte:

- reati societari (false comunicazioni sociali e aggravi);
- reati tributari;
- reati contro la pubblica amministrazione (corruzione e concussione, malversazione e indebita percezione o erogazione a danno dello Stato, truffa ai danni dello Stato);
- reati in materia di corruzione tra privati;
- reati in violazione delle norme sulla salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- reati in tema di riciclaggio (impiego di denaro di provenienza illecita);
- reati in tema di frode informatica e trattamento illecito di dati (danneggiamento di informazioni, dati e programmi di enti pubblici).

Ciò che contraddistingue Idrotermica è il perseguimento dell'eccellenza a livello tecnico e professionale ed il proprio Codice Etico che rappresenta l'impegno aziendale a perseguire un comportamento etico nella conduzione delle proprie attività. L'azienda è orgogliosa della propria dedizione all'integrità e alla correttezza.

I dipendenti, i Soci, e gli amministratori o chi è incaricato della rappresentanza di Idrotermica devono condurre le attività aziendali in modo etico e assolutamente legale e nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei contratti di lavoro. In quanto rappresentanti dell'azienda, tutti i dipendenti e Soci lavoratori nei confronti di clienti, fornitori, in pubblico e gli uni nei confronti degli altri, devono mantenere una condotta che rifletta i più alti standard di onestà, integrità e correttezza. La stretta osservanza da parte di tutti di questo "Codice Etico" è essenziale per la vita dell'azienda. I valori etici di riferimento di Idrotermica sono

- integrità
- trasparenza
- coerenza
- responsabilità personale

Idrotermica ha ottenuto il **Rating di legalità**, quale riconoscimento ufficiale che certifica l'affidabilità dell'impresa al rispetto delle norme e dei principi di trasparenza.



Rating ESG

Idrotermica, ha ottenuto dalla piattaforma Open Ecomate, un **Rating ESG** pari a AA (70/100) che valuta le prestazioni di sostenibilità nella triplice accezione: ambiente, sociale e governance al fine di gestire rischi, migliorare reputazione e attrarre investimenti.

Di seguito l'attesto ed il commento sull'andamento della sostenibilità in riferimento all'anno 2025, rilasciati dalla Piattaforma Ecomate.



IDROTERMICA COOP - SOCIETÀ COOPERATIVA IN SIGLA IDROTERMICA COOP. SOC. COOP.
with EU-VAT 00336810403
has completed the ESG assessment and its ESG Rating has been officially issued and verified.

ESG Rating Grade:

AA

Issuing date: 05/2026

Sponsored by  **Powered by ECOMATE S.R.L. - The Open-ESG Rating Agency**

DISCLAIMER: Solicited and unsolicited ratings issued by Ecomate S.R.L. are: (a) based on the counterparty company data available in the National Business Register at the time of issuance; (b) based on an open-standard governed by a decentralized crowdsourced technical-scientific committee; (c) processed by our AI against counterparty's input for potential fraud and/or negative events; (d) discretionally reviewed by either a trained AI-analyst and/or a human analyst; (e) not a forecasting model and should be only considered as an opinion on how distant the counterparty is from EU/Union sustainability guidelines and regulations, standards and objectives included in the environmental, social, economic and EU Strategy and Policy 2030-2050, namely that the counterparty company may not remain able to face its compliance terms, reporting obligations or even being under ESG litigation or ESG default.

REGULATORY NOTICE: Ecomate S.R.L. is committed to applying to future ESMA (European Securities and Market Authority) regulations supervising EU ESG rating providers. In the absence of supervisory bodies and finalized legislative standards, Ecomate S.R.L. is a self-regulating ESG Rating Agency based on up-to-date, rigorous, independent and transparent methodologies where the indications from ESMA's draft are taken into account.

MIFID2/MIFIR notice: Ecomate S.R.L. does not provide any ESG advising activity and its ESG information does not amount to financial, legal or other professional advice, nor does it constitute: (a) an offer to purchase shares in the enterprises referred to; or (b) a recommendation relating to the sale and purchase of related products/services; or (c) a direct recommendation to take any particular legal, compliance and/or risk management decision.

