

IDROTERMICA COOP - RESPONSABILITA' SOCIALE

Idrotermica Coop ha iniziato il percorso per raggiungere la certificazione secondo la prassi di riferimento UNI PdR125 e si ritiene di completare l'iter entro maggio 2024.

L'obiettivo è quello di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nell'organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese.

IDROTERMICA COOP con l'attuazione di un SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE determina l'attivazione delle seguenti aree:

- Opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzione
- Politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro
- Politiche di gestione dei processi aziendali

Idrotermica Coop è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. La Cooperativa dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali; garantisce l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere da genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale di appartenenza e fede religiosa.

Ancora prima di attivare il percorso di certificazione, Idrotermica Coop, ha posto in campo iniziative per valorizzare il proprio personale e per favorire il work life balance, quali ad esempio:

- Per i dipendenti/soci con figli Idrotermica è attenta e predisposta verso la concessione di part-time, smart working, permessi e relative richieste.
- E' stato siglato un accordo di secondo livello con le rappresentanze sindacali, ove sono previsti benefit, premi e lo smart working per tutti (compatibilmente con la mansione svolta), indipendentemente dalla genitorialità
- In occasione delle festività natalizie Idrotermica offre un pranzo a tutti i dipendenti/soci famiglie comprese, tutto a carico della coop.va, in occasione del quale vengono acquistati regali di natale per tutti i bambini (figli e nipoti di dipendenti/soci) e regali per tutte le donne (dipendenti, mogli e compagne) oltre che ai dipendenti/soci.
- Al termine di quasi tutte le assemblee di bilancio che si svolgono trimestralmente, Idrotermica offre cena presso i locali aziendali o anche presso ristoranti a tutti i soci/dipendenti.
- In occasione della festa della donna viene offerto un pranzo alle donne o un regalo dedicato.
- Nell'estate 2024 Idrotermica ha organizzato un viaggio / gita per tutti i soci /dipendenti (1 settimana in Sardegna) con famiglie, dove il costo è totalmente a carico dell'azienda per soci e dipendenti e in minima % per i famigliari.
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro, attraverso le segnalazioni Whistleblowing (segnalazioni tramite sito internet) e Procedura e modulo dedicato interno.